

日環サービスの健康経営の推進方針について

健康経営の推進方針

企業理念である「日環サービスのスタンダード」実現のためには、従業員の健康が必要不可欠であり、健康をベースに自らの能力を発揮することが何よりも必要であると考えております。

従業員自らが健康の維持・増進に積極的に取り組み、育児や介護、病気治療等様々な背景を持った従業員が、「生きがい」や「やりがい」を感じながら仕事に取り組み、生きいきと安心して働き続けられる職場環境、企業風土の実現を目指します。

経営層としても、従業員の健康維持・増進に配慮し、サポートする体制を整備して参ります。

目標

- ・従業員及び家族の心身の健康
- ・「生きがい」「やりがい」を感じ仕事に取り組んでいる

K G I

■2028 年度に以下を達成する

- BMI25 以上の者(肥満)の割合を 10%以下とする。(2025 年 4 月アンケートでは 17%)
- 自分の BMI を把握していない者の割合を 5%以下とする。(同 25%)
- 「生きがい」「やりがい」を持ち仕事に取り組んでいる割合を 50%以上にする。

※弊社は短時間勤務者が多く、法律上の定期健診対象者は 5 割強にとどまる。そこで、社員全体の健康意識や健康課題を把握するため、定期的に社員アンケートを実施し、その回答率は 9 割を超えているが、このアンケートの回答に基づく数値を採用する。

※アンケート(令和 7 年 4 月実施)では、「取り組んでいる」34.0%、「少し思っている」53.7%、「そう思っていない」9.5%、未回答 2.3%であった。