

株式会社日環サービス 行動計画

女性の採用を増やし、仕事と家庭の両立を図った働きやすい雇用環境の整備を行うため、次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき、次の行動計画を策定する

1：計画期間

令和6年1月1日～令和8年12月31日

2：目標と取組内容・実施期間

| 目標1

営業部及び業務部（候補者含む）の採用者に占める女性比を50%以上にする

<取組内容>

令和6年 2月 女性の応募者を増やすための計画の検討
5月 女性学生向けに重きを置いたパンフレット等の作成の検討
12月 当年の計画の振り返り
翌年以降 PDCA サイクルを使って目標達成を目指す

| 目標2

テレワーク制度の整備と認知、導入事例を1件以上作る

令和6年 2月 制度導入に向けたヒアリング
5月 制度導入に向けた社内規定の準備とテスト運用
12月 テスト運用の結果の検証
令和7年 2月 テレワーク制度の社内規定の整備
5月 テレワーク制度の社内周知

| 目標3

育児目的休暇の策定と、取得実績を1件以上つくる

<取組内容>

令和6年 2月 育児目的休暇整備に向けた準備
令和7年 4月まで 育児目的休暇の導入
5月 育児目的休暇の社員への周知

以上