

# 株式会社日環サービス 行動計画

女性の採用を増やし、  
仕事と家庭の両立を図った働きやすい雇用環境の整備を行うため、  
次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づき、  
次の行動計画を策定する

## 1: 計画期間

令和6年1月1日～令和8年12月31日

## 2: 目標と取組内容・実施期間

### ■ 目標 1

営業部及び業務部（候補者含む）の採用者に占める女性比を50%以上にする

#### 〈取組内容〉

令和6年2月 女性の応募者を増やすための計画の検討

5月 女性学生向けに重きを置いたパンフレット等の作成の検討

12月 当年の計画の振り返り

翌年以降 PDCA サイクルを使って目標達成を目指す

### ■ 目標 2

テレワーク制度の整備と認知、導入事例を1件以上作る

令和6年2月 制度導入に向けたヒアリング

5月 制度導入に向けた社内規定の準備とテスト運用

12月 テスト運用の結果の検証

令和7年2月 テレワーク制度の社内規定の整備

5月 テレワーク制度の社内周知

### ■ 目標 3

育児目的休暇の策定と、取得実績を1件以上つくる

#### 〈取組内容〉

令和6年2月 育児目的休暇整備に向けた準備

令和7年4月まで 育児目的休暇の導入

5月 育児目的休暇の社員への周知

以上