

株式会社日環サービス 行動計画

女性が管理職としても活躍でき、
どの従業員も積極的に有給休暇を取得できるように、
次の行動計画を策定する。

1: 計画期間

令和2年4月1日～令和5年12月31日

2: 目標と取組内容・実施期間

■ 目標 1

管理職（課長クラス以上）に占める女性労働者の割合を35%以上にする

〈取組内容〉

令和2年5月	経営層と管理職による、女性活躍に関する意見交換の実施
令和2年6月	管理職登用に向けてのキャリアアップ指導の実施
令和3年5月	キャリアアップ指導の経過報告と今後に向けた意見交換
令和3年6月	管理職候補者にむけたOJTの実施
令和4年5月	女性管理職候補にむけた面談の実施

■ 目標 2

有給休暇取得率70%以上を目指す

〈取組内容〉

令和2年5月	有給休暇を管理する担当の設置 有給休暇取得の少ない従業員に対して連絡
令和3年5月	前年度の有給取得率の把握
令和4年5月	前年度の有給取得率の把握
令和5年5月	前年度の有給取得率の把握

以上